

УНИВЕРЗИТЕТ ЕДУКОНС

ФАКУЛТЕТ ЗА ПРОЈЕКТНИ И ИНОВАЦИОНИ МЕНАџМЕНТ  
ПРОФ. ДР ПЕТАР ЈОВАНОВИЋ  
БЕОГРАД

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

На основу члана 74. став 12 и члана 143. став 1 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 – аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 – др. закон и 76/2023), Допуна и измена Минималних услова за избор у звање наставника на универзитету Националног савета за високо образовање („Службени гласник РС“, бр. 101/15, 102/16, 119/17 и 152/20) и члана 39. Статута Факултета за пројектни и иновациони менаџмент проф. др Петар Јовановић, Савет је на својој седници од 27.02.2023. године донео

## **ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

### **Члан 1.**

Овим Правилником регулишу се минимални услови за стицање звања наставника и сарадника и поступак избора наставника и сарадника на **Факултету за пројектни и иновациони менаџмент проф. др Петар Јовановић** (у даљем тексту: Факултет).  
Услови за избор наставника регулисани овим Правилником донети су на основу одредби Закона о високом образовању (у даљем тексту: Закон) и Минималних услова за избор у звање наставника на универзитету Националног савета за високо образовање (у даљем тексту: Минимални услови).

### **Звање наставника и сарадника**

### **Члан 2.**

Звања наставника на Факултету су: **доцент, ванредни професор и редовни професор**.  
Наставник у звању доцент и ванредни професор бира се на период од 5 година.  
Наставник у звању редовни професор бира се на неодређено време.  
Након истека периода из става 2. овог члана, лице може бити поново изабрано (реизабрано) у исто звање или изабрано у више звање. Наставник може бити изабран више пута у исто звање.  
У току трајања периода из става 2. овог члана, лице које је поново изабрано (реизабрано) у звање доцента односно ванредног професора, може бити изабрано у више звање.  
Поред звања наведених у ставу 1. овог члана, на Факултету могу бити бирани или ангажовани наставници у звању: професор емеритус, гостујући професор, предавач ван радног односа, истраживач и друга звања прописана законом.  
Поступак и начин избора наставника наведених у ставу 6. овог члана, утврђени су Статутом Факултета, општим актом или овим Правилником.  
Звања сарадника на Факултету су: **сарадник у настави и асистент**.  
Поред звања наведених у ставу 8. овог члана, на Факултету могу бити ангажовани сарадник ван радног односа и асистент са докторатом.  
Наставник и сарадник се бира у звање за уже наставно - научне области.  
Уже наставно - научне области обухватају више сродних наставних предмета Студијског програма.  
Наставник у звању **наставник страног језика** бира се на период од 5 година.

### Члан 3.

У звање редовног професора може бити изабрано лице које поред услова предвиђених Законом има већи број научних радова који утичу на развој научне мисли, у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научноистраживачког подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на мастер академским студијама. Наставник мора поред прописаних минималних услова испунити и услове да буде ментор за вођење докторске дисертације, сагласно стандарду 9 за акредитацију студијских програма докторских студија на високошколским установама.

### Члан 4.

У звање ванредног професора може бити изабрано лице које поред услова предвиђених Законом има и више научних радова од значаја за развој науке, у ужој научној области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студију и слично), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

### Члан 5.

У звање доцента може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука из области за коју се бира, који има и научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама. У звање доцента може бити изабрано лице које је претходне нивое студија завршило са просечном оценом најмање 8 (осам) односно које има најмање 3 (три) године педагошког искуства у високошколској установи.

### Члан 6.

У звање наставника страног језика може, бити изабрано лица које има високо образовање првог степена, односно одговарајуће високо образовање, објављене стручне, односно научне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

## Услови и начин избора сарадника

### Члан 7.

У звање сарадника у настави првог степена може бити изабран студент мастер академских студија који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од једне године и може се продужити на још годину, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са сарадником ван радног односа закључује се уговор о ангажовању на период од једне године, са могућношћу продужења на још једну годину.

## Члан 8.

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Под условима из става 1. овог члана право избора у звање асистента има и магистар наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Избор у звање асистента и асистента са докторатом врши се на период од 3 године, са могућношћу продужења за још три године.

## Члан 9.

Ради упознавања студената са одређеним научним достигнућима и њиховом применом у пркси, Факултет може ангажовати наставнике и научне раднике других установа и истакнуте стручњаке из праксе да у оквиру студијског програма, као и у оквиру програма стручног усавршавања, одрже поједина предавања или да учествују у другим облицима наставе.

## Члан 10.

Истакнути научник или стручњак може по потреби учествовати у остваривању дела наставе на Факултету, осим одржавања испита.

Ангажовање се врши по основу уговора, који закључује декан Факултета и истакнути научник или стручњак.

## Члан 11.

За студента - демонстратора може бити ангажован студент који поседује значајне резултате у наставно - научном процесу и који има просечну оценом најмање осам (8).

Студент - демонстратор може бити ангажован да, под руководством наставника, обавља одређене задатке из научно - наставног и научно - истраживачког рада.

Одлуку о ангажовању студента - демонстратора доноси Декан Факултета на предлог предметног наставника.

**Поступак за избор у звање наставника и сарадника и заснивања радног односа**

## Члан 12.

Избор у звање и пријем наставника у радни однос обавља се на основу конкурса.

Наставно-научно веће Факултета доноси за сваку школску годину план потребних наставника и сарадника.

## Члан 13.

Декан расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже наставно - научне области одређене Правилником о систематизацији радних места.

## Члан 14.

Кандидати подносе пријаву, оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме или научном степену који се захтева конкурсом, биографију, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника утврђене конкурсом.

Кандидат подноси пријаву са потребним доказима из става 1. овог члана у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 15.

Комисију за припрему реферата именује декан на предлог Наставно-научног већа, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса. Комисија се састоји од три члана, коју чине два наставника са Факултета и један наставник са другог факултета, од којих су најмање два члана из исте стручне и научне области из које се наставник бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

#### Члан 16.

Комисија подноси реферат о свим пријављеним кандидатима Наставно-научном већу са предлогом за избор кандидата у одређено наставно звање.

Реферат се подноси у року који не може бити дужи од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако комисија не припреми реферат у року из става 2. овог члана, декан, на предлог Наставно-научног већа, образује нову комисију.

#### Члан 17.

Реферат комисије садржи: биографске податке, преглед научних и стручних радова сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености услова за рад утврђених Законом и овим Статутом и предлог за избор одређеног кандидата у наставно звање.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Чланови Комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део реферата.

#### Члан 18.

Реферат Комисије, са утврђеним предлогом, ставља се на увид јавности у трајању од најмање 7 дана.

Обавештење о доступности реферата Комисије јавности Факултета објављује на огласној табли Факултета.

#### Члан 19.

По истеку рока из претходног члана овог Правилника, Наставно-научно веће Факултета разматра реферат и приспеле примедбе и доноси предлог одлуке о избору у звање једног од кандидата, у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања реферата.

Након тога предлог одлуке о избору у звање и извештај комисије се упућује Сенату Универзитета на усвајање. Одлука Сената Универзитета је коначна, након чега Декан са лицем изабраним у звање закључује Уговор о раду.

Сенат Универзитета врши избор у звање редовног професора, ванредног професора, доцента и наставника страног језика.

Ако Сенат Универзитета не изабере ни једног од предложених кандидата, за избор наставника објављује се нови конкурс.

## Члан 20.

Наставно-научно веће врши именовање комисије и избор у звање асистента и сарадника у настави.

Иницијативу за покретање поступка избора сарадника даје наставник уже области за коју се сарадник бира.

Сараднику и асистенту радни однос може бити продужен за још један изборни период.

Одлуку о продужењу радног односа доноси наставно-научно веће.

Декан Факултета закључује уговор о раду са изабраним кандидатима.

## Ближи услови и критеријуми за оцену резултатанаучно-истраживачког рада

### Члан 21.

Минимални критеријуми за оцену испуњености услова у погледу научно-истраживачког рада за избор у звање наставника из друштвено-хуманистичких наука су:

	Минимални критеријуми
ДОЦЕНТ	<p><b>Општи услов</b></p> <p>Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.</p> <p><b>Услови за први избор у звање доцента</b></p> <p><b>ОБАВЕЗНИ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.</li><li>2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).</li><li>3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. 1</li></ol> <p><b>ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>4. Стручно-професионални допринос.</li><li>5. Допринос академској и широј заједници.</li><li>6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.</li></ol> <p><b>Услови за сваки следећи избор у звање доцента</b></p> <p><b>ОБАВЕЗНИ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Искуство у педагошком раду са студентима.</li><li>2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.</li><li>3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије</li></ol>

M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.<sup>1</sup>

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

**Општи услов**

Испуњени услови за избор у доцента.

**Услови за први избор у звање ванредног професора**

**ОБАВЕЗНИ:**

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода (ако га је било).
3. Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.<sup>1</sup> Ако је један рад објављен у часопису из категорије M21, M22 или M23, неће се тражити, као минимални, други услови из тачке 3.
4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.
5. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.

ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):

6. Стручно-професионални допринос.
7. Допринос академској и широј заједници.
8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

**Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора**

**ОБАВЕЗНИ:**

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.

ВАНРЕДНИ  
ПРОФЕСОР

3. Објављен један рад из категорије M20 или четири рада из категорије M51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.<sup>1</sup>
- ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):
4. Стручно-професионални допринос.
  5. Допринос академској и широј заједници.
  6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

РЕДОВНИ  
ПРОФЕСОР

- Општи услов**
- Испуњени услови за избор у ванредног професора.
- Услови за избор у звање редовног професора**
- ОБАВЕЗНИ:**
1. Искуство у педагошком раду са студентима.
  2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода.
  3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
  4. Објављен један рад из категорије M24 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може, један за један, заменити услов из категорије M24, а додатно испуњен услов из категорије M21, M22 или M23 може заменити пет радова из категорије M51<sup>1</sup>.
  5. Објављених пет радова из категорије M51 у периоду од избора у претходно звање из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије M24 може, један за један, заменити услов из категорије M51.
  6. Цитираност од 10 хетеро цитата.
  7. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу.
  8. Одобрен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета, или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање.
  9. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету.
  10. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.
- ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):



11. Стручно-професионални допринос.
12. Допринос академској и широј заједници.
13. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

### Члан 22.

Минимални критеријуми за оцену испуњености услова у погледу научно-истраживачког рада за избор у звање наставника из техничко-технолошких наука су:

	Минимални услови
ДОЦЕНТ	<p><b>Општи услов</b></p> <p>Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.</p> <p><b>Услови за први избор у звање доцента</b></p> <p><b>ОБАВЕЗНИ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.</li> <li>2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било).</li> <li>3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира.</li> </ol> <p><b>ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Стручно-професионални допринос.</li> <li>5. Допринос академској и широј заједници.</li> <li>6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.</li> </ol> <p><b>Услови за сваки следећи избор у звање доцента</b></p> <p><b>ОБАВЕЗНИ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Искуство у педагошком раду са студентима.</li> <li>2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.</li> <li>3. Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.</li> </ol> <p><b>ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):</b></p>

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

**Општи услов**

Испуњени услови за избор у доцента.

**Услови за први избор у звање ванредног професора**

**ОБАВЕЗНИ:**

1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе, позитивно оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.
2. Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.
4. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.
5. Одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем).

ВАНРЕДНИ  
ПРОФЕСОР

**ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):**

6. Стручно-професионални допринос.
7. Допринос академској и широј заједници.
8. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.

Услови за сваки следећи избор у звање ванредног професора

**ОБАВЕЗНИ:**

1. Искуство у педагошком раду са студентима.
2. Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.
3. Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира.

**ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):**

4. Стручно-професионални допринос.
5. Допринос академској и широј заједници.
6. Сарадња са другим високошколским, односно научно-

	истраживачким институцијама у земљи и иностранству.
<b>РЕДОВНИ ПРОФЕСОР</b>	<p><b>Општи услов</b></p> <p>Испуњени услови за избор у ванредног професора.</p> <p><b>Услови за избор у звање редовног професора</b></p> <p><b>ОБАВЕЗНИ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Искуство у педагошком раду са студентима.</li> <li>2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.</li> <li>3. Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.</li> <li>4. Цитираност од 10 хетеро цитата.</li> <li>5. Једно пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу или два саопштења на међународном или домаћем научном скупу.</li> <li>6. Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.</li> <li>7. Резултати у развоју научнонаставног подмлатка на факултету.</li> <li>8. Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на специјалистичким, односно мастер академским студијама.</li> </ol> <p><b>ИЗБОРНИ (минимално 2 од 3):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>9. Стручно-професионални допринос.</li> <li>10. Допринос академској и широј заједници.</li> <li>11. Сарадња са другим високошколским, односно научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству.</li> </ol>

### Члан 23.

Радне обавезе наставника су:

1. Самостално и непосредно извођење предавања из наставног предмета за који је изабран;
2. Извођење вежби, семинара, стручне праксе као и других облика наставе;
3. Обављање менторског рада са студентима;
4. Проверавање знања студената на колоквијумима и испитима;
5. Учествовање у припреми и организовање практичне наставе;
6. Стручно усавршавање;
7. Учешће у раду стручних органа Факултета;
8. Учешће у раду одбора и комисија за обављање одређених послова и задатака.

Обавезе наставника у оквиру радне недеље ближе се уређују Правилником о систематизацији радних места и уговором о раду.

### Члан 24.

Наставник академских студија је дужан да сваке пете године поднесе Наставно-научном већу извештај о свом стручном и научном раду.

Ако Наставно-научно веће утврди да наставник у току петогодишњег периода није постигао одређене резултате у настави, може предложити декану објављивање конкурса за ово наставно звање и радно место.

### Ангажовање наставника на другој високошколској установи

### Члан 25.

Наставник, односно сарсадник који има закључен уговор о раду са Факултетом може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи само уз претходно одобрење Наставно-научног већа Факултета.

Захтев за давање сагласности подноси заинтересовано лице, у писаном облику, Наставно-научном већу Факултета. Захтев обавезно садржи број часова ангажовања наставника на другој високошколској установи.

### Члан 26.

Лице изабрано у звање на другој одговарајућој високошколској установи, може да изводи наставу на Факултету.

Са лицем из става 1. овог члана декан Факултета закључује уговор о ангажовању и извођењу наставе.

Ангажовани наставник не заснива радни однос и не бира се у звање наставника.

### Мировање изборног периода и радног односа

### Члан 27.

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству ради неге детета или друге особе, или боловању дужем од 6 месеци, плаћеном и неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време решењем декана.

За време док је наставник одређеног наставног предмета одсутан, по основу услова из претходног члана, на боловању, па му по том основу мирује радни однос, Факултет обезбеђује несметано извођење наставе и одржавање испита тако што ће ангажовати наставника из уже наставно - научне области.

## Прелазне и завршне одредбе

### Члан 28.

Даном почетка примене овог Правилника престаје да важи Правилник о избору у звања наставника и сарадника број 51 од 31.3.2018. године.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Факултета.

Председник савета Факултета

Доц. др Филип Јовановић

